

RÉALITÉ ET AVENIR

 **Entreprendre**
à Lévis



FORUM SUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRENEURIAT

2 JUIN 2011

Présenté par



En collaboration avec



RÉALITÉ ET AVENIR

 **Entreprendre**
à Lévis



Réactions de la SDÉ Lévis

Raymond Gouin
directeur général
SDÉ Lévis

Présenté par



En collaboration avec



Déroulement de la présentation

1. Lévis, ville dynamique en pleine croissance
2. Qu'en est-il de l'entrepreneuriat?
3. Encore de grands défis à relever
4. Vers une stratégie de développement de l'entrepreneuriat pour Lévis

RÉALITÉ ET AVENIR
Entreprendre
à Lévis



Présenté par



En collaboration avec



RÉALITÉ ET AVENIR

 **Entreprendre**
à Lévis



Lévis, ville dynamique en pleine croissance

Présenté par



En collaboration avec





Une croissance phénoménale

- Une population qui augmente plus que partout ailleurs au Québec
- Des développements résidentiels qui se multiplient aux quatre coins de la ville
- Des infrastructures et équipements collectifs qui prennent forme et diversifient l'offre de services
- Des pôles commerciaux attractifs qui génèrent un achalandage impressionnant
- Des édifices à bureaux structurants qui attirent des travailleurs de l'extérieur
- De nombreux parcs industriels qui se remplissent

Présenté par



En collaboration avec





Une structure économique saine

- Un taux de chômage extrêmement bas
- Une augmentation importante de l'emploi
- Des PME diversifiées
- Des secteurs d'activités prédominants
- Des entreprises de classe mondiale
- Une nouvelle économie en émergence
- Une économie sociale dynamique
- Une richesse foncière en forte croissance
- Une reconnaissance enviable

Présenté par



En collaboration avec



RÉALITÉ ET AVENIR

 **Entreprendre**
à Lévis



Qu'en est-il de l'entrepreneuriat?

Présenté par



En collaboration avec



RÉALITÉ ET AVENIR

 **Entreprendre**
à Lévis



La culture entrepreneuriale

La population de Lévis est prête à miser sur l'entrepreneuriat et reconnaît son apport

- Haute estime des succès d'entrepreneur (93,1 %)
- Reconnaît l'apport (emplois et richesse) des entrepreneurs (87,4 %)
- Tolérance face à l'échec (78,2 %)
- Choix de carrière enviable (81,2 % / 91,0 % chez les 18 à 34 ans)
- Confiance en ses compétences (54,9 %)
- Connaissance d'un entrepreneur (45,7%)
- Entrepreneuriat à l'école (33,0 %)

Présenté par



En collaboration avec



RÉALITÉ ET AVENIR

 **Entreprendre**
à Lévis



Les intentions d'entreprendre

Similaires à celles du Québec (6,5 % vs 7,0 %)

- Ce sont les jeunes de 18 à 34 ans qui démontrent le plus d'intentions (16,7 % d'entre eux)
- C'est moins vrai chez les femmes (3,7 % d'entre elles) et les 35 ans et plus (2,4 % d'entre eux)
- Motivations: Indépendance, autonomie et amélioration des conditions de vie
- Des intentions à court terme: 63,7 % d'ici 5 ans

Présenté par



En collaboration avec





Les démarches de création / reprise d'entreprise

Moins qu'au Québec (4,1 % vs 7,0 %)

- 58,0 % des démarches vers la création vs 38,4 % vers la reprise et/ou le rachat d'entreprise
- Malheureusement, les jeunes (18 à 34 ans) ayant des intentions ne passent pas à l'action
- Les obstacles identifiés par les démarcheurs sont le financement (47,5 %) et la complexité administrative, légale et fiscale (12,5 %)
- L'accompagnement (conseiller, coach, mentor, etc.) est considéré comme un accélérateur (20,8 %)

Présenté par



En collaboration avec





Les propriétaires d'entreprise

Presque similaire au Québec (8,8% vs 9,5%)

- La majorité d'entre eux (57,1%) ont franchi le cap des 5 ans d'opération
- Finances (14,2%), manque de temps (13,6%) et âge (8,7%) sont des obstacles à la croissance
- Les RH sont considérées par 71,4% des propriétaires comme la plus importante ressource
- Une faible proportion veut faire croître l'entreprise (44,8%) ou investir en innovation (31,9%)
- 24,3% souhaitent prendre leur retraite d'ici 5 ans
- La majorité (57,0%) veut vendre ou transmettre leur entreprise lors de leur retraite

Présenté par



En collaboration avec





L'entrepreneur actuel

- Homme, âgé de 35 ans et plus
- Formation universitaire
- Revenu moyen à élevé
- Oeuvrant davantage dans le tertiaire

L'entrepreneur en devenir

- Homme, âgé de 18 à 35 ans (Intentionnés) ou de 35 à 54 ans (Démarcheurs)
- Formation universitaire ou collégiale
- Revenu faible (Intentionnés) ou moyen à élevé (Démarcheurs)
- S'orientant davantage vers le tertiaire

Présenté par



En collaboration avec



RÉALITÉ ET AVENIR

 **Entreprendre**
à Lévis



Encore de grands défis à relever

Présenté par



En collaboration avec



RÉALITÉ ET AVENIR

 **Entreprendre**
à Lévis



De grands défis

- Une main-d'œuvre de plus en plus rare
- Une population, malgré tout, vieillissante
- Une tertiarisation de l'économie locale
- Un développement entrepreneurial à intensifier

Présenté par



En collaboration avec



RÉALITÉ ET AVENIR

 **Entreprendre**
à Lévis



Vers une stratégie de développement de l'entrepreneuriat pour Lévis

Présenté par



En collaboration avec





Les conditions gagnantes

- Une volonté collective
- Une mobilisation du milieu
- Une stratégie claire
- Un engagement des partenaires concernés
- Une implication des entrepreneurs

Présenté par



En collaboration avec



RÉALITÉ ET AVENIR

 **Entreprendre**
à Lévis



Les quatre axes de la stratégie

- La promotion de l'entrepreneuriat
- La création d'entreprises
- La pérennité et la croissance d'entreprises
- La relève et le transfert d'entreprises

Présenté par



En collaboration avec





La promotion de l'entrepreneuriat

Les défis possibles

- Les valeurs entrepreneuriales à l'école
- Les valeurs entrepreneuriales à la maison
- La valorisation et la reconnaissance des entrepreneurs
- Les intentions d'entreprendre particulièrement chez les femmes et la population de plus de 35 ans
- Les compétences associées à l'entrepreneuriat
- L'implication des entrepreneurs

Présenté par



En collaboration avec



La création d'entreprises

Les défis possibles

- La quantité de démarcheurs, notamment chez les jeunes et les femmes
- Les compétences et expériences des démarcheurs
- La disponibilité et la qualité des services d'aide et d'accompagnement
- La disponibilité et l'accessibilité d'outils de financement
- L'attraction et l'accueil des entrepreneurs
- La complexité administrative, légale et fiscale

RÉALITÉ ET AVENIR

 **Entreprendre**
à Lévis



Présenté par



En collaboration avec





La pérennité et la croissance d'entreprises

Les défis possibles

- Le recrutement et la rétention de main-d'œuvre
- La disponibilité et l'accessibilité d'outils de financement
- La conciliation travail – vie personnelle
- Le maillage et le réseautage des entrepreneurs
- La valorisation de l'entrepreneur et la reconnaissance de son apport

Présenté par



En collaboration avec





La relève et le transfert d'entreprises

Les défis possibles

- La sensibilisation des cédants à la nécessité de planifier la relève / reprise de leur entreprise
- L'accompagnement des cédants et repreneurs dans le processus de transmission
- L'identification et la préparation des repreneurs
- La disponibilité et l'accessibilité d'outils de financement

Présenté par



En collaboration avec



RÉALITÉ ET AVENIR

 **Entreprendre**
à Lévis



MERCI ET BONNES DISCUSSIONS!

Présenté par



En collaboration avec

